

Що приховує від людей проєкт Закону «Про працю» № 2708 від 28 грудня 2019 року!

ЗАПРОВАДЖУЄТЬСЯ ІДЕОЛОГІЯ «ПОКІРНИЙ РАБ – НАЙКРАЩИЙ ПРАЦІВНИК»:

- Звільнення працівника без будь-яких підстав (стаття **35** законопроекту), що надає можливість свавільно ставитися до працівників;
- Можна працювати хоча б кожен день понаднормово, у нічний час, вихідні, святкові та неробочі дні без обмежень на законодавчому рівні (статті **48** і **71** законопроекту), однак при цьому оплата праці працівнику надурочних скорочується на **80%**, що фактично посилює експлуатацію;
- Дозволяється, без згоди працівника, збір роботодавцем його персональних даних до прийняття на роботу (стаття **26** законопроекту), що є втручанням особисте життя;
- Встановлюється право роботодавця припиняти короткострокові трудові договори без будь-яких обмежень (стаття **20** законопроекту), попередивши працівника за **3** дні;
- Чиниться тиск на працівника шляхом загрози його звільнення з ініціативи роботодавця (стаття **28** законопроекту), що змушує працівника погоджуватись на будь-які зміни умов праці, які запропонує роботодавець під час дії трудового договору;
- Скасовується норма про те, що заробітна плата підлягає індексації у встановленому законодавством порядку (підпункт **45** пункту **12** Глави **X** «Прикінцеві положення»);

**ЗАПАМ'ЯТАЙТЕ НОМЕР ЗАКОНОПРОЄКТУ ПРО РАБСТВО
ЗАРАЗ!**

ВІДСТОЮЙ СВОЄ ПРАВО НА ПРАЦЮ НЕГАЙНО!

БО КОЛИ **2708** СТАНЕ ЗАКОНОМ, ТО ТИ МОЖЕШ СТАТИ РАБОМ ВЛАСНИКА ПІДПРИЄМСТВА!

- Скасовується законодавче регулювання систем оплати праці і нормування (статті **65-68** законопроекту), що запроваджує надексплуатацію працівника (можна встановлювати рівень оплати праці, виходячи з особистого бачення роботодавця, внаслідок чого підривається здоров'я працівника і відбувається вигорання на роботі);
- Вводиться трудовий договір з нефіксованим робочим часом (стаття **22** законопроекту). Заробітна плата буде нараховуватися за фактично відпрацьований час не менше ніж **8** годин на місяць. Це не дозволить працівнику реалізувати своє конституційне право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї;
- Обмежується річним терміном звернення до суду за захистом своїх порушених прав у трудових спорах (стаття **88** законопроекту) щодо стягнення належних працівникові грошових виплат та компенсацій (сьогодні – без будь-яких обмежень);
- Запроваджується система регулювання трудових відносин роботодавцем «**що хочу, то й роблю**» в ручному режимі;
- Держава від цього як гарант забезпечення прав самоосувається.

**НЕ СТАНЬ РАБОМ СВОГО ПРАВА НА ПРАЦЮ!
ЖИВИ ДОСТОЙНО!**

СКАЖИ СВОЄ «НІ» - 2708